



PEMERINTAH KOTA PADANG PANJANG
INSPEKTORAT DAERAH

Jalan Sutan Syahrir No. 238 ☎ (0752). 84506 Padang Panjang 27118
Email : inspektoratpadangpanjang@gmail.com

LAPORAN HASIL EVALUASI
ATAS AKUNTABILITAS KINERJA
INSTANSI PEMERINTAH TAHUN 2023

OPD : BADAN PERENCANAAN, PENELITIAN DAN
PENGEMBANGAN DAERAH KOTA PADANG PANJANG
NOMOR : 700/49/ITDA-PP/V-2024
TANGGAL : 17 MEI 2024



PEMERINTAH KOTA PADANG PANJANG

INSPEKTORAT DAERAH

Jalan Sutan Syahrir No. 238 ☎ (0752) - 84506 Padang Panjang 27118
Email: itkopadangpanjang@gmail.com

Nomor : 700/49/Itda-PP/V-2024
Lampiran : -
Perihal : Hasil Evaluasi atas Akuntabilitas
Kinerja Instansi Pemerintah
Tahun 2023

Padang Panjang, 4 Mei 2024

Yth. Kepala Badan Perencanaan, Penelitian dan Pengembangan Daerah
Kota Padang Panjang

di
Padang Panjang

Dengan ini kami sampaikan hasil evaluasi akuntabilitas kinerja instansi pemerintah pada Badan Perencanaan, Penelitian dan Pengembangan Daerah Kota Padang Panjang, dengan uraian sebagai berikut :

1. Pendahuluan

Berdasarkan Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, kami telah melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja pada Badan Perencanaan, Penelitian dan Pengembangan Daerah Kota Padang Panjang. Pelaksanaan evaluasi ini berpedoman pada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 88 Tahun 2021 tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Daerah dan Peraturan Walikota Padang Panjang Nomor 13 Tahun 2023 tentang Pedoman Teknis Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah di Lingkungan Pemerintah Kota Padang Panjang.

Tujuan evaluasi adalah untuk mengetahui tingkat implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dalam mendorong peningkatan pencapaian kinerja yang tepat sasaran dan berorientasi hasil (*result oriented government*). Secara lebih rinci, tujuan evaluasi AKIP adalah:

- a. memperoleh informasi mengenai implementasi SAKIP;
- b. menilai tingkat implementasi SAKIP;
- c. menilai tingkat akuntabilitas kinerja;
- d. memberikan saran perbaikan untuk peningkatan AKIP; dan
- e. memonitor tindak lanjut rekomendasi hasil evaluasi periode sebelumnya

Ruang lingkup evaluasi akuntabilitas kinerja instansi pemerintah meliputi penilaian kualitas perencanaan kinerja, pengukuran kinerja berjenjang, pelaporan kinerja, evaluasi akuntabilitas kinerja internal.

2. Tindak Lanjut Hasil Evaluasi Tahun Sebelumnya

Berdasarkan dokumen dan informasi yang disampaikan kepada Tim Evaluator, Badan Perencanaan, Penelitian dan Pengembangan Daerah telah menindaklanjuti sebagian besar rekomendasi hasil evaluasi AKIP tahun sebelumnya dan melakukan berbagai upaya perbaikan sebagai berikut :

- a. Indikator Kinerja Utama telah dimanfaatkan dalam penilaian kinerja.
- b. Dokumen Perjanjian Kinerja telah dipublikasikan pada website resmi Pemerintah Daerah yakni www.padangpanjang.go.id
- c. Dokumen Perencanaan kinerja telah memberikan informasi tentang hubungan kinerja, strategi, kebijakan, bahkan aktivitas antar bidang/dengan tugas dan fungsi lain yang berkaitan (*Crosscutting*).
- d. Telah menyusun Laporan Kinerja berdasarkan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

3. Hasil Evaluasi

Hasil evaluasi Badan Perencanaan, Penelitian dan Pengembangan Daerah Kota Padang Panjang memperoleh nilai **70.55** atau predikat **BB**. Penilaian ini menunjukkan bahwa Akuntabilitas yang sangat baik ditandai dengan mulai terwujudnya efisiensi penggunaan anggaran dalam mencapai kinerja, memiliki sistem manajemen kinerja yang andal dan pengukuran kinerja telah dilakukan sampai ke level eselon 3/koordinator. Rincian penilaian tersebut adalah sebagai berikut:

No.	Komponen yang dinilai	Bobot	Nilai
1.	Perencanaan Kinerja	30	21.30
2.	Pengukuran Kinerja	30	19.80
3.	Pelaporan Kinerja	15	10.95
4.	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal	25	18.50
	Nilai Hasil Evaluasi	100	70.55
	Tingkat Akuntabilitas Kinerja		BB

Penjelasan lebih lanjut atas hasil evaluasi akuntabilitas kinerja Badan Perencanaan, Penelitian dan Pengembangan Daerah Tahun 2023 sebagai berikut :

A. Perencanaan Kinerja

Badan Perencanaan, Penelitian dan Pengembangan Daerah telah memiliki dokumen Indikator Kinerja Utama, Perjanjian Kinerja secara berjenjang. Namun demikian

masih terdapat hal yang perlu diperhatikan dalam Perencanaan Kinerja diantaranya sebagai berikut :

1. Terdapat perbedaan sasaran strategis, indikator dan target kinerja antara Rencana Strategis dengan Rencana Kerja.
2. Dokumen Perencanaan Kinerja belum menggambarkan hubungan yang berkesinambungan, serta selaras antara kondisi hasil yang akan dicapai di setiap level jabatan (*Cascading*)
3. Rencana aksi belum dipantau capaiannya secara berkala.

B. Pengukuran Kinerja

Pemantauan pengukuran kinerja telah dilakukan secara berkala oleh Badan Perencanaan, Penelitian dan Pengembangan Daerah, namun masih terdapat beberapa hal yang perlu diperhatikan dalam Pengukuran Kinerja diantaranya sebagai berikut:

1. Pelaksanaan pemantauan dan evaluasi kinerja masih berorientasi pada penyerapan anggaran dan fisik, sedangkan pengukuran kinerja setiap level jabatan belum dilakukan monitoring dan evaluasi sehingga belum diketahui tingkat ketercapaiannya secara berkala.
2. Target kinerja triwulanan setiap level jabatan belum ditetapkan sehingga belum dapat diukur capaiannya secara berkala.
3. Pengukuran kinerja yang telah dilakukan belum mempengaruhi penyesuaian strategi, kebijakan dan aktivitas dalam mencapai kinerja.
4. Hasil pengukuran kinerja belum sepenuhnya digunakan sebagai dasar pemberian *reward and punishment*.

C. Pelaporan Kinerja

Badan Perencanaan, Penelitian dan Pengembangan Daerah telah menyusun laporan akuntabilitas kinerja dan telah direviu oleh Inspektorat Kota Padang Panjang berdasarkan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah, namun laporan kinerja yang sudah direviu belum dipublikasikan pada website Pemerintah Daerah yakni www.padangpanjang.go.id

D. Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal

Inspektorat Kota Padang Panjang telah melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja internal namun masih terdapat beberapa hal yang perlu diperhatikan yakni belum seluruh rekomendasi tahun sebelumnya ditindaklanjuti diantaranya tujuan dan indikator kinerja tujuan, sasaran dan indikator kinerja sasaran serta target pada renja belum dicantumkan, rencana aksi belum dipantau secara berkala.

4. Rekomendasi

Berdasarkan uraian diatas serta dalam rangka lebih mengefektifkan penerapan budaya kinerja pada Badan Perencanaan, Penelitian dan Pengembangan Daerah Kota Padang Panjang, direkomendasikan beberapa hal sebagai berikut:

A. Perencanaan Kinerja.

1. Menyelaraskan tujuan dan indikator kinerja tujuan, sasaran dan indikator kinerja sasaran serta target antara rencana strategis dengan rencana kerja.
2. Melakukan pemantauan rencana aksi secara berkala.
3. Memastikan kembali dokumen perencanaan memiliki hubungan yang berkesinambungan, serta selaras antara kondisi/hasil yang akan dicapai di setiap level jabatan (*Cascading*).

B. Pengukuran Kinerja

1. Melakukan pemantauan capaian kinerja setiap level jabatan sehingga diketahui tingkat ketercapaiannya secara berkala.
2. Mencantumkan target kinerja triwulanan setiap level jabatan sehingga dapat diukur capaiannya secara berkala.
3. Melakukan penyesuaian strategi, kebijakan dan aktivitas dalam mencapai kinerja.
4. Menjadikan hasil pengukuran kinerja sebagai dasar pemberian *reward and punishment*.

C. Pelaporan Kinerja

Selalu mempedomani Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah dalam menyusun laporan kinerja dan mempublikasikan laporan kinerja pada website Pemerintah Daerah yakni www.padangpanjang.go.id

D. Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal

Menindaklanjuti seluruh rekomendasi hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal yang dilakukan oleh Inspektorat Kota Padang Panjang.

Demikian disampaikan hasil evaluasi atas implementasi akuntabilitas kinerja sebagai penerapan manajemen pemerintahan yang berorientasi hasil. Kami menghargai upaya Saudara beserta seluruh jajaran dalam menerapkan manajemen berbasis kinerja di Lingkungan Badan Perencanaan, Penelitian dan Pengembangan Daerah Kota Padang Panjang. Terhadap hasil evaluasi yang telah disampaikan, kami mengharapkan agar Saudara beserta seluruh jajaran memberikan perhatian yang lebih besar pada upaya implementasi SAKIP dan menindaklanjuti seluruh rekomendasi.



Dr. Syahril, S.Pd, M.H., CGCAE
Pembina Utama Madya NIP. 197004051997031004